**Problema no Local de Trabalho:** Camila acabou de começar a trabalhar em uma grande empresa de desenvolvimento de software como desenvolvedora java. Além de trabalhar com outros desenvolvedores pessoalmente, Camila também precisa colaborar remotamente com colegas em seus escritórios em todo o mundo em uma variedade de projetos executados em um ritmo acelerado. Camila nunca trabalhou com equipes remotas antes e os resultado

s do projeto não estão sendo os esperados. Colegas de outros países têm culturas de trabalho diferentes, e interagem apenas uma vez por mês devido às diferenças de fuso horário, o que torna a colaboração desafiadora.

**Solução Possível:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Defina o Problema no Local de Trabalho** | **O primeiro problema, é a falta de experiência da Camila com esse modelo de trabalho. Já o segundo, acontece por conta das barreiras culturais entre os colaboradores.** |
| 1. **Pense em Diferentes Soluções Através de Processo o Criativo** | **1° Tempo! Apesar da urgência, principalmente dos chefes de Camila com a entrega de resultados, experiência não é um dom ou algo que nasça com nosco. Paciencia é essencial de todos os envolvidos, inclusive, Camilla.**  **2° Apesar de parecer uma solução fútíl, algo que provavélmente ajudaria Camila, seria: pesquisar sobre a cultura do outro. Além de acrescentar indivualmente a mesma, as diferenças tenderiam a diminuir, visto que ela passaria a compreender mesmo que de forma minima, a cultura alheia. Outro passo para a resolução, seria encontar quias são os principaís problemas, expor eles a os colegas e procurar uma forma de entrar em sintonia, visando o bem estar do ambiente de trabalho.** |
| 1. **Pesquise Soluções** | **Talvez, uma reunião geral sobre o tema. Juntamente com a alta cupula como mediadores.** |
| 1. **Escolha uma Solução** | **1° Afim de se entender com os companheiros, entraria em contato e buscaria ajuda com alguém que conviva nos dois** ''**Mundos**''**ou possui a experiência necessaria para gerir a** ''**Crise**'' |
| 1. **Entre em Ação** | **Se a situação fosse vivenciada por mim, seguiria a seguinte ordem de ação:**  **1° Buscaria suporte com um supervisor e relataria a o mesmo.**  **2° Iria propor uma reunião com todos on envolvidos e a alta cúpula, afim de debater e buscar uma solução.**  **3° Caso alguns dos companheiros, não consiga comparecer na reunião por conta do fuso horário. Iria propor que os principais tópicos debatidos e suas soluções, fossem enviados e esclarecidos atráves de um email.**  **4° O passo acima sendo executado sem maiores problemas, o plano entraria em ação.**  **5° Após 3 semanas, forneceria um relatório, a fim de: esclarecer e tranparecer a situação atual ao meu surpevisor.** |